

BILANCIO SOCIALE COOPERATIVA SOCIALE I.E.F.Co.S.

INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale è uno strumento che permette alle organizzazioni di rendicontare, oltre all'aspetto economico della propria attività (ruolo svolto dal Bilancio Economico d'Esercizio), anche l'aspetto di relazione con i propri stakeholder esterni ed interni, ovvero i soggetti "portatori di interessi" nei confronti di una organizzazione

Il presente bilancio sociale è la rendicontazione dell'esercizio dell'anno 2025

La metodologia utilizzata per la redazione cerca di attenersi alle linee guida per la realizzazione del bilancio sociale delle organizzazioni no profit.

Il Bilancio Sociale è scritto in forma collettiva attraverso la presenza dei soci, la Presidenza, il Consiglio di Amministrazione. Alla stesura del bilancio sociale, hanno collaborato tutti i soci, i quali hanno portato avanti il lavoro confrontandosi continuamente e creando un lavoro di sinergia.

PROFILO DELLA COOPERATIVA

Nome: ISTITUTO EUROPEO DI FORMAZIONE E CONSULENZA SISTEMICA (I.E.F.Co.S.)

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA A RESP. LIMITATA

Data costituzione: 01/02/1999

Data iscrizione: 28/04/1999

Data inizio attività: 01/02/1999

Durata della cooperativa prevista da statuto: 31/12/2050

Iscrizione R.E.A: RM-917503

Attività prevalente esercitata: formazione psicoterapeutica ad indirizzo Sistemico Relazionale

Codice ATECORI (attività prevalente): 85.59.9

n. iscrizione Albo Nazionale Cooperative: A222622

n. iscrizione Albo regionale delle Cooperative sociali:

CCNL: contratto collettivo nazionale

Capitale sociale al: 31/12/2025 € 671,32

Sede legale e amministrativa: VIA LOVANIO N°11 – 00198 ROMA

Telefono: 06.8555131 - 068550214

E-mail: iefcos@iefcos.it pec: iefcossarl@legalmail.it

Sito web: www.scuolapsicoterapiaroma.it

BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA

L'Istituto Europeo di Formazione e Consulenza Sistemica nasce come sede romana del Centro Studi di Terapia Familiare e Relazionale, una delle più antiche scuole italiane di Psicoterapia Familiare, riconosciuta ufficialmente dal Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica (decreto del 7 ottobre 1994).

L'Istituto, fondato e diretto da Luigi Cancrini, Maurizio Coletti e Luigi Onnis, si propone di collocarsi nell'alveo della tradizione più significativa del pensiero sistemico, ma al tempo stesso di raccogliere gli stimoli che provengono dagli sviluppi recenti, teorici e clinici che la terapia familiare ha presentato specialmente in Europa: dall'influenza dei paradigmi evolutivi a quelli costruttivisti e narrativi ed in particolare all'orizzonte fecondo aperto dall'ottica della complessità a cui si ispira, sotto il profilo teorico e clinico, il modello sistemico adottato dall'istituto. Contemporaneamente è vivo il confronto con la produzione scientifica e gli apporti concettuali provenienti da altri orientamenti delle culture e della pratica psicoterapeutica.

In questo senso l'Istituto (come il nome stesso vuole indicare) si propone di essere presente nel dibattito culturale, formativo, di ricerca che attraversa attualmente il campo sistemico italiano ed europeo, attivando rapporti di collaborazione e di scambio con i più importanti Centri e Istituti degli altri paesi d'Europa.

I corsi, attivati annualmente, sono riservati, come da normativa MIUR, a laureati in medicina e psicologia iscritti ai rispettivi albi professionali. Il programma seguito è quello approvato dal MIUR e annualmente verificato dallo stesso organo.

La ragione sociale dell'I.E.F.Co.S. è di cooperativa sociale.

La cooperativa è attualmente amministrata da un C.d.A. i cui membri non percepiscono alcun compenso riferito alla carica ricoperta. La cooperativa non ha vertenze giudiziarie in atto come pure non ha usufruito di contributi pubblici per la realizzazione dei propri progetti.

IL CAPITALE SOCIALE

Nel 2025 il capitale sociale è rimasto immutato rispetto al 2024 essendo confermato il numero dei soci

IL FATTURATO

L'andamento dei ricavi della Cooperativa è in ulteriore aumento

Nel valore della produzione sono inserite le prestazioni di servizi e tutti gli altri proventi

ANNO	RICAVI	VALORE DELLA PRODUZIONE
2024	317.176	355.694
2025	356.204	364.656

IL COSTO DEL PERSONALE

Il costo del personale comprende le retribuzioni, riconosciute ai soci, gli accantonamenti per il TFR e gli oneri per la previdenza.

Grazie alla operosità della Cooperativa questa ha saputo mantenere costante il livello occupazionale

	SOCI	NON SOCI	TOTALE
2024	34.403	0	34.403
2025	36.232	0	36.232

Di seguito è raffrontato il costo del personale con il valore della produzione.

	PERSONALE (€)	VALORE PRODUZIONE (€)	INCIDENZA P/V
2024	34.403	355.694	09,67%
2025	36.232	364.649	09,94%

Nel bilancio di esercizio 2025 si evidenzia una crescita del valore della produzione avvenuta non a scapito della remunerazione dei soci, considerando in questa voce anche quanto corrisposto ai soci per il loro apporto di lavoro in forma autonoma, la cui incidenza si è mantenuta in percentuale

elevata sopra il 70% rispetto all'importo sostenuto dalla cooperativa per l'apporto di lavoro nel suo complesso, analogamente a quanto avvenuto nei precedenti esercizi.

MISSION

La Cooperativa Sociale IEFCoS è una Cooperativa di tipo A la cui mission è

- la formazione professionale e l'aggiornamento culturale degli operatori sociali e sanitari;
- lo studio, la didattica e la ricerca nel campo dell'approccio sistemico e relazionale e le attività culturali finalizzate alla sua diffusione;
- gli scambi culturali e formativi con analoghi centri e associazioni soprattutto a livello europeo;
- gli interventi per la organizzazione e/o l'ottimizzazione di sistemi formativi, assistenziali e produttivi;
- la prevenzione, specifica e aspecifica del disagio, dei problemi di relazione nei sistemi umani, negli individui e ricerca nei relativi settori;
- ampliare l'area della progettualità relativa a minori e famiglie
- la produzione di servizi informatici e l'elaborazione dati;
- gli interventi sociali e sanitari nei settori del disagio psichico e delle tossicodipendenze;
- l'organizzazione di congressi, seminari, incontri di studio, iniziative editoriali e pubblicitarie con la predisposizione di tutte le operazioni e le opere necessarie e con la finalità della conoscenza dell'approccio sistemico - relazionale.

OGGETTO SOCIALE

La cooperativa si propone di perseguire, in modo continuativo e senza fini di lucro l'interesse Generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini.

Attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, i soci della cooperativa, tramite la gestione in forma associativa della azienda alla quale prestano la loro attività di lavoro, intendono ottenere continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali possibili in ordine al necessario per vivere e all'indispensabile per una coscienza di dignità umana. La tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla cooperativa e dalle associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli statuti sociali e dei regolamenti interni. La cooperativa vuole essere testimonianza di possibilità di leale e cordiale rapporto nella accoglienza

delle diversità e deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità. Al fine del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

PRINCIPIO DI MUTUALITÀ

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata.

Lo scopo mutualistico che i soci della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, mediante l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, continuità d'occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi, in via prioritaria ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone con disabilità e/o comunque in situazione di svantaggio.

PRINCIPALI VALORI DI RIFERIMENTO

- EFFICACIA

L'erogazione del servizio è effettuata in modi idonei a garantire il raggiungimento degli obiettivi di efficacia.

- EFFICIENZA

Attraverso il monitoraggio continuo degli obiettivi la realizzazione dei progetti previsti.

- REVISIONE

Valutando il risultato degli obiettivi raggiunti si studiano eventuali margini di miglioramento e/o errori nel procedimento, arrivando alla stipulazione delle strategie a medio e lungo termine.

OBIETTIVI E STRATEGIE DI MEDIO E LUNGO TERMINE

La Cooperativa, dopo aver stabilito la necessità di ridurre i soci per sopraggiunti limiti di età o per impossibilità di inserimento nelle attività svolte, attualmente si propone di inserire nel proprio organico figure professionali giovani e nuove, con l'obiettivo di avere energie nuove per portare avanti i progetti.

ORGANI SOCIALI

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

È l'organo sovrano della Cooperativa, si riunisce in maniera ordinaria almeno una volta all'anno, la convocazione avviene con quindici giorni di preavviso e con allegato l'ordine del giorno.

Le competenze dell'assemblea sono le seguenti:

Approvazione del Bilancio e destinazione dell'utile d'esercizio

Elezioni degli Amministratori

Elezioni, dove necessario, del collegio sindacale

Deliberazione su ogni altra questione venga proposta dal Consiglio di Amministrazione

L'Assemblea è presieduta dal presidente del Consiglio di Amministrazione ed in sua assenza dal vice presidente, ed in assenza anche di questi, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La Cooperativa è retta da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci che ne determina, di volta in volta, il numero. La carica degli amministratori dura per tre esercizi ed essi sono sempre rieleggibili. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice presidente. L'Organo amministrativo è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo degli Amministratori. Le adunanze dell'Organo amministrativo sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli Amministratori in carica.

Le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti.

LE RISORSE UMANE

I soci sono il principale stakeholder interno della cooperativa.

Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possono assumere la qualifica di soci le persone fisiche, aventi capacità di contrarre il vincolo societario, che, per professione, capacità effettiva di lavoro, attitudine o specializzazione professionale possano partecipare direttamente ai lavori dell'impresa sociale ed attivamente cooperare al suo esercizio ed al suo sviluppo e concorrere al conseguimento dello scopo

mutualistico come in precedenza definito divenendo operatori qualificati nell'ambito dei servizi per mezzo dei quali la cooperativa realizza il proprio fine di mutualità esterna.

STAKEHOLDERS

Gli Stakeholders sono tutti i soggetti, individui od organizzazioni, attivamente coinvolti nella cooperativa. Possono essere definiti interni ed esterni.

Con il loro intervento possono influenzare le scelte della cooperativa; collaborando e/o interagendo in modo continuativo e sono detti stakeholders forti, o direttamente coinvolti.

I SOCI POSSONO ESSERE:

- a) volontari, persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente (art.2 legge 381/91),
- b) persone esercenti attività di assistenza e consulenza (art. 10 legge 381/91),
- c) persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività delle cooperative sociali (art. 11 legge 381/91),
- d) associazioni aventi finalità affini;

Il totale dei soci al 31/12/2025 è di 13 soci.

ATTIVITA' FORMATIVE

I programmi formativi si rivolgono ad un'ampia gamma di operatori pubblici e privati e si articolano in diversi moduli tali da rispondere a differenti e specifiche esigenze formative.

I principali moduli formativi sono i seguenti:

- 1) corso di formazione alla psicoterapia familiare sistemica
- 2) corso di mediazione familiare
- 3) corsi di perfezionamento su tematiche specifiche e supervisioni cliniche annuali
- 4) stages per consulenza sistemica alle organizzazioni
- 5) corso sulla clinica dell'infertilità di coppia
- 6) corso sul maltrattamento e l'abuso
- 7) seminari e giornate di formazioni su tematiche specifiche quali GMC, Identità di genere, coppie altamente conflittuali.

Sono attivi presso la cooperativa due centri Clinici:

- ✓ Centro Clinico Arcolaio, nasce nel settembre 2021 e svolge regolarmente la sua attività clinica rivolta a famiglie che affrontano separazioni coniugali ad alta conflittualità.

- ✓ Centro per la clinica dell'infertilità, rivolto a coppie che attraversano questa fase delicata del ciclo vitale e necessitano di supporto.

CONSIDERAZIONI FINALI DEL PRESIDENTE DELLA COOPERATIVA

Nel corso degli anni siamo riusciti, grazie al nostro impegno, a mantenere il lavoro della nostra Cooperativa attivo e a portare avanti le attività e promuoverne nuove.

Dal 2019 la Cooperativa IEFCoS gestisce il Centro Ascolto presso il comune di Forano per il Distretto Sociale della Bassa Sabina, ambito territoriale RI2. Nello specifico nel 2020 e per il triennio successivo ha vinto il bando di "Co.progettazione del Servizio 285" ed insieme alla Cooperativa Folias gestiscono diverse aree di intervento.

I.E.F.Co.S ha in carico la gestione del Centro Ascolto per la valutazione ed il trattamento psicoterapeutico e l'area dell'affido familiare il quale si occupa di:

1. Diagnosi e trattamento per i minori esposti a situazioni di maltrattamento e per le loro famiglie, segnalati dai Servizi Sociali territoriali. Interventi di valutazione psicodiagnostica e di trattamento
2. Diagnosi e trattamento per minori esposti a situazioni di abuso e per le loro famiglie, segnalati dai Servizi Sociali territoriali. Interventi di valutazione psicodiagnostica e di trattamento
3. Valutazione della recuperabilità delle competenze genitoriali
4. Realizzazione di "incontri protetti" all'interno dei processi di valutazione, cura e riabilitazione della relazione genitori-figli
5. Consulenza rivolta alla rete di operatori connessa al Maltrattamento: insegnanti, medici di base, forze dell'ordine, educatori, associazioni, etc.